

Paris La Défense, le 18 novembre 2024

Elior Group s'engage en faveur de l'inclusion des personnes en situation de handicap : signature d'un partenariat avec CHEOPS et France Travail

À l'occasion de la Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes Handicapées (SEEPH), Elior Group annonce la signature d'une convention de partenariat avec CHEOPS (Conseil National Handicap et Emploi des Organismes de Placements Spécialisés), et France Travail. Ce partenariat a pour objectif de favoriser le recrutement, l'intégration et le maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap, accélérant ainsi la démarche d'inclusion d'Elior Group en France.

Les deux volets du partenariat : recrutement et intégration des candidats et maintien des collaborateurs dans l'emploi.

La convention de partenariat signé avec CHEOPS (représentant national des organismes de placements spécialisés dénommés Cap emploi) et France Travail permettra à Elior de mieux faire connaître ses métiers dans le domaine de la restauration, du facility management, et de l'aéronautique auprès des personnes en situation de handicap. La collaboration avec les équipes CHEOPS et France Travail va permettre à Elior Group de mieux **identifier et attirer les candidats correspondant aux métiers recherchés dans chaque région**, notamment grâce à l'organisation de forums emploi en local. Cinq forums emploi sont déjà prévus en France à cet effet.

Ce partenariat permettra également à Elior d'accompagner ses collaborateurs déclarant un handicap au cours de leur vie professionnelle, en s'appuyant sur le réseau Cap emploi, afin de mettre en place des solutions adaptées pour favoriser le maintien dans l'emploi et l'évolution professionnelle. En bénéficiant de l'expertise et des dispositifs dédiés du réseau CHEOPS, les équipes Elior Group accompagneront les collaborateurs en situation de handicap de manière plus efficace pour créer les conditions favorables et durables à l'exercice de leur fonction.

La signature de la convention de partenariat aura lieu le 19 novembre 2024 au siège social de CARREFOUR à Massy, partenaire historique avec lequel des actions concrètes de recrutement de personnes en situation de handicap sont déployées.

« Ce partenariat avec CHEOPS et France Travail est une formidable opportunité pour faire connaître nos métiers, et surtout intégrer durablement de nouveaux talents en situation de handicap dans nos équipes. Notre volonté est de renforcer notre capacité à maintenir dans l'emploi nos collaborateurs développant un handicap au cours de leur vie. Cet engagement s'inscrit pleinement dans notre volonté de développer une entreprise inclusive, capable de s'adapter aux spécificités de chacun. », déclare Malika Bouchehioua, directrice des ressources humaines d'Elior Group.

Intégrer durablement 7 % de collaborateurs en situation de handicap d'ici 2030

Avec cette convention de partenariat, Elior Group réaffirme son ambition d'atteindre un taux de 7% de collaborateurs en situation de handicap dans ses effectifs d'ici à 2030. En tant qu'acteur majeur des services de restauration et de facility management, Elior est convaincu que la diversité et l'inclusion sont des atouts essentiels à la réussite collective.

À propos d'Elior Group

Créé en 1991, Elior Group est un des leaders mondiaux de la restauration collective et des multiservices, et une référence dans le monde de l'entreprise et des collectivités, de l'enseignement et de la santé. En s'appuyant sur des positions solides dans 10 pays, le Groupe a réalisé en 2023 un chiffre d'affaires pro forma de 5,8 milliards d'euros. Le Groupe s'appuie sur un modèle économique construit autour de l'innovation et la responsabilité sociétale. Depuis 2004, Elior Group est adhérent au Global Compact des Nations unies, dont il a atteint le niveau advanced en 2015.

Pour plus de renseignements : www.eliorgroup.com - Elior Group sur Twitter : @Elior_Group

Contact presse : press@eliorgroup.com / +33 (0)6 21 47 88 69